

## **Публичный отчет МБДОУ №5 за 2022 год**

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров. Территориальные организации оказывают постоянное методическое сопровождение коллективных договоров. Действие коллективных договоров распространяется в нашем ДОУ на 32 работника, все 32 члена профсоюза пользуются дополнительными льготами и гарантиями.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной заработной платы. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей. Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. И ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей.

А главное с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и

выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций. Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются: Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%.

Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению заработной платы до средней заработной платы по региону. Над этим Профсоюзу образования совместно с социальными партнерами предстоит поработать. Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольных учреждениях устойчивое отношение к коллективным договорам, как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза. В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые

Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сыны в армию,

родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и

старше. Ими воспользовалось 21 работник.

- 1 работник, получил 1 день на переезд на новое место жительства
- 3 дня дополнительно к отпуску получили 20 работников, проработавших в течение года без больничного листа.
- 1 работник, получил материальное вознаграждение к юбилейной дате.
- 1 педагог воспользовался льготой при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением к территориальному Соглашению и коллективным договорам.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал». В данную программу в 2022 году вступил 1 работник, вышедший на пенсию.

На обращение Татарстанской организации профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2023 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан. В последние годы возникла сложность с реализацией путевок, получаемые через Управление социальной защиты. Много путевок, предназначенных для работников образования АМР, остались не реализованными. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и не совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок. Наконец Минтруд РТ услышал предложение Профсоюзов о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий. Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном

фонде социальной защиты. Из средств первичных профсоюзных организаций была оказана материальная помощь на сумму 3 тысячи 100 рублей.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза, разработаны макеты трудовых договоров. Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Правовым инспектором труда Профсоюза подготовлена апелляция, после подачи которой, вступило в силу судебное решение, удовлетворившее иски воспитателя о включении в страховую пенсию периодов учебных отпусков в связи с повышением квалификации. Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в

действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда требуют оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем году на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

В условиях активно меняющегося правового поля, вопросы теоретической подготовки руководителей и работников учреждений образования, профсоюзного актива в области охраны труда становятся наиболее актуальными. Профсоюзной организацией проведена большая работа по обучению руководителей, членов комиссии, ответственных и уполномоченных по охране труда учреждений образования. В течение текущего года организованы целенаправленные обучающие семинары, вебинары для всестороннего изучения новаций.

- Март 2022 г.- Курзенева Алла Геннадьевна, начальник отдела управления охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Татарстан в дистанционном режиме на платформе Zoom провела семинар «Концепция изменения законодательства в области охраны труда». Была дана информация об изменениях в трудовом законодательстве, о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, о профессиональных рисках и управлении профессиональными рисками, о рекомендациях по учету (микроповреждений) микротравм работников, а так же о правах работника на получение информации об условиях и охране труда.

- Март 2022 г. - в дистанционном режиме на платформе Zoom прошел семинар «Возмещение (возврат) из Фонда социального страхования ранее уплаченных средств на финансирование предупредительных мер по охране труда», который провела начальник отдела Филиала № 10 ГУ-РО ФСС РФ по РТ Гатина Ирина Сергеевна.

- Март 2022 г - председатели, внештатные технические инспекторы труда профсоюза и специалисты Управления образования приняли участие в семинаре

«Новые требования в области охраны труда. Какие изменения нас ждут в 2022 году», который провели специалисты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

- Апрель 2022 г - в рамках Дня Федерации профсоюзов РТ в Альметьевском муниципальном районе семинар - совещание на котором выступила Андина И.В.

«Охрана труда - приоритетное направление в работе профсоюзов».

Благодаря активной деятельности внештатного технического инспектора труда Профсоюза директора МБДОУ № 57 Зотовой Татьяны Львовны, проведено

обучение по охране труда 213 уполномоченных по охране труда по городу с нашего сада были обучены 5 членов профсоюза. Для этих целей израсходовано 2094 рубля из средств Профсоюза. А также оказана теоретическая и практическая помощь по организации и проведению работы по профессиональным рискам в дошкольном учреждении, по оформлению документов по охране труда в соответствии с изменениями в области охраны труда. В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы,

рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. В текущем году издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

В сентябре главным техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации Александром М.Е. проводилась проверка «О работе территориальных организаций Альметьевского района по контролю за реализацией норм законодательства об охране труда в связи с вступлением в силу новой редакции раздела X Трудового Кодекса РФ». Михаил Евгеньевич посетил МБДОУ № 28 и № 57, а также изучил совместную работу Управления образования и территориальной профсоюзной организации. По итогам проверки была отмечена целенаправленная работа дошкольных учреждений и территориальной профсоюзной организации в данном направлении, дающая положительные результаты, и проведен на платформе ZOOM семинар для ответственных по охране труда, руководителей и уполномоченных по охране труда.

В связи с принятием Приказа Минздрава от 02 мая 2022г. обострилась проблема организации и финансирования обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательных учреждений.

13 декабря 2022 года рамках обсуждения Отраслевого Соглашения, председатель Татарстанской организации Профсоюза Проценко Ирина Николаевна обратилась к Министру образования и науки РТ Хадиуллину Ильсуру Гараевичу с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

**Работа с молодежью** - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Совет молодых педагогов дошкольных учреждений, председателем которого является музыкальный руководитель МБДОУ № 33 Ахмадиева Гузель Илхамовна.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого

и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия.

В группе в соцсети Vк освещается жизнь молодых работников детских садов, размещаются положения о предстоящих мероприятиях, фотоотчёты. В газете «Профсоюзный вестник» также есть статьи и заметки про нашу молодежь.

**В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов и пенсионеров дошкольных учреждений.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий в каждом дошкольном учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией. По итогам декады, была обновлена база данных по неработающим и работающим пенсионерам, Во время посещения по месту жительства, были обследованы материально-бытового положения одиноких пенсионеров с целью последующего оказания им возможной помощи или содействие в решении их проблем через соответствующие организации и ведомства. Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Совместно с профсоюзной организацией, первичными профсоюзными организациями организуются и проводятся и другие мероприятия:

- конкурс профессионального мастерства «Воспитатель года»,
- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др.

На все мероприятия из профсоюзных средств было израсходовано 25229,08 рублей. Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» .

Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник». Тираж составляет 1000 экземпляров. Газета доходит до каждой группы в дошкольном учреждении, до каждого специалиста.

Создана группа территориальной профсоюзной организации в в соцсети Vк. В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальная и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.